

# **Konfliktvejledning**

**For elever og FOA-medlemmer på  
kurser eller anden uddannelse**

FOA Overenskomst og FOA Faglig, 26. marts 2018

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>Konfliktvejledning .....</b>	<b>3</b>
<b>Kapitel 1: Elever .....</b>	<b>4</b>
<b>1.1 Indledning .....</b>	<b>4</b>
<b>1.2. Generelt.....</b>	<b>4</b>
<b>1.3 Elever i skoleperioder .....</b>	<b>4</b>
<b>1.4 Elever i praktikperioder .....</b>	<b>5</b>
<b>1.5 Elever der skal til eksamen .....</b>	<b>5</b>
<b>1.6 Elever hvis uddannelsesaftale udløber under konflikten.....</b>	<b>6</b>
<b>1.7 Elevernes ferie: .....</b>	<b>6</b>
<b>1.8 Elever som færdiggør deres uddannelse under konflikt og har aftalt ordinær ansættelse under konflikt.....</b>	<b>6</b>
<b>1.9 Forsørgelse og status for medlemmer i elevuddannelse under konflikten .....</b>	<b>7</b>
<b>Kapitel 2: Kurser i arbejdstiden .....</b>	<b>8</b>
<b>Kapitel 3: Uddannelse til meritpædagog .....</b>	<b>9</b>

## **Konfliktvejledning**

For en detaljeret besvarelse af andre problemstillinger kan du kontakte FOA Esbjerg på 76 10 93 50

## **Kapitel 1: Elever**

### **1.1 Indledning**

Det fremgår af § 7, stk. 5, nr.2 i Hovedaftalen med KL, at elever og praktikanter ikke omfattes af arbejdsstandsninger. I Hovedaftalen med Danske Regioner er der ikke en tilsvarende bestemmelse, men det er Forbundets opfattelse, at elever og praktikanter heller ikke her omfattes af arbejdsstandsninger.

Det betyder, at der ved iværksættelse af en strejke og lockout skal tages stilling til, hvordan elevers og praktikanter fortsatte uddannelse kan sikres.

Elever er alle, der er i gang med en uddannelse efter Lov om erhvervsuddannelser (EUD, EUV 1,2 og 3) og Lov om erhvervsgrunduddannelse.

De mest almindelige FOA-erhvervsuddannelser er:

- Social- og sundhedshjælper uddannelsen
- Social- og sundhedsassistent uddannelsen
- Serviceassistent-uddannelsen
- Den pædagogiske assistentuddannelsen
- Ejendomsservice-tekniker-uddannelsen
- Redder uddannelsen
- Svømmebadsassistent uddannelsen

### **1.2. Generelt**

Det er skolen og kommunen/regionen, der har ansvaret for, hvad der skal ske under og efter konflikten. Hvis elever pga. konflikten går glip af skoleundervisning/praktik, skal kommunerne/regionerne/skolen sørge for, at eleven når sine uddannelsesmål.

En uddannelsesaftale kan efter prøvetiden som udgangspunkt ikke opsiges af aftalens parter. FOA anbefaler, at aftalen ikke afbrydes under konflikten.

Undervisningsministeriet har på sin hjemmeside en OK18 konfliktvejledning med spørgsmål og svar til elever under uddannelse.

<https://www.uvm.dk/ok18/erhvervsuddannelser--arbejdsmarkedsuddannelser-mv>

### **1.3 Elever i skoleperioder**

Elever, der er i skole, risikerer, at den planlagte undervisning ikke kan gennemføres fordi lærerne, der normalt står for undervisningen er i konflikt.

Skolen skal orientere eleven om, hvorvidt undervisningen vil blive påvirket af konflikten, og i så fald hvordan eleven skal forholde sig. Eleven skal ligeledes orienteres om, hvordan eventuel aflyst undervisning vil blive indhentet efter en konflikts afslutning.

Hvis undervisningen fortsætter, skal man være opmærksom på, at ikke-konfliktramte undervisere som udgangspunkt ikke må overtage lektioner fra konfliktramte lærere, da der vil være tale om konfliktramt arbejde.

Eleven kan evt. sendes i praktik eller hjemsendes, hvis undervisningen ikke kan gennemføres som følge af konflikt.

Eleven bevarer sin sædvanlige løn under en konflikt på uddannelsesinstitutionen.

Hvis der er tale om elever i grundforløb, der ikke har ansættelsesaftale med en arbejdsgiver, kan skolen hjemsende disse, indtil konflikten ophører. Eleven bevarer evt. SU under en konflikt.

#### **1.4 Elever i praktikperioder**

*Hvis praktikstedet er udtaget til strejke/lockout*

Elever og praktikanter er ikke omfattet af konflikten. Hvis praktikstedet er udtaget til strejke/lockout, er det kommunens/regionens ansvar at sikre elevens fortsatte uddannelse, og at de kan nå uddannelsesmålene.

FOA anbefaler, at de elevansvarlige i afdelingerne kontakter de uddannelsesansvarlige i kommunerne og regionerne og sikrer sig, at der bliver taget hånd om alle elever, og at eleverne ikke sættes til konfliktramt arbejde.

Konflikten bør ikke i sig selv føre til, at den enkelte elev får forlænget sin uddannelse. Arbejdsgivernes ansvar for eleverne ændres ikke under og efter en konflikt. Det er forbundets opfattelse, at elever, som ikke inden for den aftalte uddannelsesperiode kan nå uddannelsens mål, har ret til at blive forlænget.

Eleven bevarer sin sædvanlige løn uanset konflikten på praktikstedet, fordi de er ikke omfattet af konflikt.

*Hvis praktikstedet ikke er udtaget til strejke/lockout*

Det er forbundets opfattelse, at praktikvejlederne alene skal yde eleverne den sædvanlige praktikvejledning. Teoretisk undervisning, der gives som erstatning for manglende undervisning på skolen, vil være konfliktramt arbejde, som praktikvejlederne ikke skal påtage sig.

Elever/praktikanter må ikke sættes til at udføre andet arbejde end det, de normalt er beskæftiget med som led i deres uddannelse. Det er vigtigt at understrege, at elever ikke kan sættes til at udføre strejkeramt arbejde.

#### **1.5 Elever der skal til eksamen**

Prøver og eksamener risikerer at blive berørt under en konflikt. Konsekvenserne er endnu uvisse.

Undervisningsministeriet skriver følgende i deres konfliktvejledning:

*"Det er langt fra givet, at der kommer en konflikt. Der arbejdes fortsat for at nå en forhandlingsmæssig løsning.*

*Derfor er det for tidligt at forudsige konsekvenserne af en eventuel konflikt for prøverne. Det tilstræbes under alle omstændigheder, at eleverne kan modtage et eksamensbevis på det forudsatte tidspunkt med henblik på at kunne søge om optagelse på en videregående uddannelse.*

*I tilfælde af en konflikt vil Styrelsen for Undervisning og Kvalitet efter konfliktens afslutning informere institutionerne om, hvilke retningslinjer for udstedelse af eksamensbeviser, der vil være gældende.”*

Det er skolernes ansvar at orientere eleverne om, hvilke konsekvenser konflikten kan få for elevens prøver; herunder også den afsluttende prøve.

For ejendomsservicetekniker- og redderuddannelsen, hvor uddannelsen afsluttes med en svendeprøve, orienteres eleverne også af skolerne.

### **1.6 Elever hvis uddannelsesaftale udløber under konflikten**

Det er forbundets opfattelse, at en uddannelsesaftale, som udløber under konflikten, skal forlænges, hvis eleven ikke har nået sine uddannelsesmål og ikke har kunnet gennemføre uddannelsens prøver og eksamener. Det er arbejdsgivers pligt at forlænge uddannelsesaftalen inden den udløber.

### **1.7 Elevernes ferie:**

Den ferie, der allerede er planlagt i uddannelsesplanerne, opretholdes. Alt andet kræver en aftale mellem elev og arbejdsgiver/skole. Eleverne kan ikke pålægges at holde ferie med kortere varslers end dem, der er angivet i ferieaftalen (3 måneder for hovedferie og 1 måned for restferie).

### **1.8 Elever som færdiggør deres uddannelse under konflikt og har aftalt ordinær ansættelse under konflikt**

Elever som færdiggør deres uddannelse, og har indgået skriftlig aftale om at tiltræde en ordinær stilling under konflikten, bliver omfattet af konflikten fra ansættelsen og dermed berettiget til konfliktunderstøttelse, hvis de i øvrigt opfylder betingelserne herfor.

### 1.9 Forsørgelse og status for medlemmer i elevuddannelse under konflikten

<b>Elevuddannelser (EUD, EUV, EGU)</b>	<b>Forsørgelse inden konflikt</b>	<b>Status inden konflikt</b>	<b>Forsørgelse ved konflikt</b>	<b>Status ved konflikt</b>
Elev på grundforløb uden uddannelsesaftale*	<i>SU</i>	<i>Elev</i>	<i>SU</i>	<i>Elev</i>
Elev på grundforløb med uddannelsesaftale*	<i>Elevløn</i>	<i>Elev</i>	<i>Elevløn</i>	<i>Elev</i>
Elev på grundforløb med uddannelsesaftale* + tilskud fra puljen Ufaglært til faglært	<i>Aftalt løn under uddannelse</i>	<i>Elev</i>	<i>Aftalt løn under uddannelse</i>	<i>Elev</i>
Elev på hovedforløb (skole + praktik) med uddannelsesaftale*	<i>Elevløn.</i>	<i>Elev</i>	<i>Elevløn</i>	<i>Elev</i>
<b>EUV 1-</b> elev med uddannelsesaftale* og aftalt uddannelsesløn, elevløn el. (fx pædagogmedhj. med OK-ret til PAU)	<i>Elevløn eller uddannelsesløn</i>	<i>Elev</i>	<i>Elevløn, aftalt uddannelsesløn el.</i>	<i>Elev</i>
Elev på hovedforløb med uddannelsesaftale* + tilskud fra puljen Ufaglært til Faglært)	<i>Aftalt løn under uddannelse</i>	<i>Elev</i>	<i>Aftalt løn under uddannelse</i>	<i>Elev</i>
Elev på hovedforløb EUV1 <u>uden</u> uddannelsesaftale*	<i>SU</i>	<i>Elev</i>	<i>SU</i>	<i>Elev</i>
EGU – skoleperiode	<i>Skoleydelse</i>	<i>Elev</i>	<i>Skoleydelse</i>	<i>Elev</i>
EGU - praktikperiode	<i>EGU-løn i henhold til overenskomst</i>	<i>Elev</i>	<i>EGU-løn i henhold til overenskomst</i>	<i>Elev</i>
IGU- skoleperiode	<i>Integrationsydelse</i>	<i>Elev</i>	<i>Integrationsydelse</i>	<i>Elev</i>
IGU- praktikperiode	<i>IGU-løn i henhold til overenskomst</i>	<i>Elev</i>	<i>IGU-løn i henhold til overenskomst</i>	<i>Elev</i>

\* Med uddannelsesaftale menes den aftale arbejdsgiver og elev indgår i henhold til Lov om erhvervsuddannelser.

## Kapitel 2: Kurser i arbejdstiden

Konfliktramte medlemmer, som ved konflikten iværksættelse er på et af arbejdsgiveren betalt kursus, skal i princippet ophøre på kurset ved konflikten start.

FOA har dog intet at indvende imod, at kurset fortsætter efter nærmere aftale mellem arbejdsgiveren og FOA, således at vedkommende først deltager i konflikten efter kursets afslutning eller ikke deltager i konflikten i de enkeltstående dage, hvor kurset afholdes. Det samme gælder kurser, der før konflikten iværksættelse er planlagt til afholdelse efter konflikten start. Hvis FOA og arbejdsgiver aftaler, at vedkommende kan fortsætte på kurset, så skal medlemmet modtage løn fra arbejdsgiver. Det skal bemærkes, at en aftale om at undtage et medlem fra konflikt skal godkendes centralt.

Eksempler på kurser:

<b><i>Anden offentlig finansieret uddannelse fx forberedende voksenundervisning, ordblindeundervisning, almen voksenuddannelse, AMU-kurser, akademiuddannelser mv.</i></b>
Medarbejder på FVU/FVU eller ordblinde kurser
Medarbejdere på AMU-kurser med ordinær løn
Medarbejder på længerevarende uddannelse (fx akademikursus fuldtid i 40 uger)
Medarbejder på uddannelse med tilskud fra kompetencefonde, Bedre til ord tal og IT



### **Kapitel 3: Uddannelse til meritpædagog**

Meritpædagogstuderende på 1. år som er på skole med SVU-godtgørelse: Der er særlige regler for udbetaling af SVU godtgørelse under konflikt, se mere her: <http://www.svu.dk/nyheder/2018/svu-og-konfliktvarsel/>

Meritpædagogstuderende på 2. og 3. år som er lønnede pædagogstuderende vil være undtaget fra konflikten, hvorfor de vil modtage deres sædvanlige løn og skal møde på arbejde under konflikten.

Uddannelsen som meritpædagogstuderende kan også være opbygget anderledes end nævnt ovenfor og afdelingerne bedes i så fald kontakte forbundet.